

**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN
A		
INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN		
CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
A.1		
A.1.1	Tiempo promedio de permanencia como miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC (Codificación de Resoluciones Monetarias, Financieras, de Valores y Seguros LIBRO I, SUBSECCIÓN XIII, PARÁGRAFO III, Art. 130.), el FCPC-CCV-CTE ha tenido solo un Gerente nombrado por el BIESS desde Octubre de 2020
A.1.2	Composición de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.3	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.4	Número de miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.5	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, frente al tiempo para el cual fueron elegidos, si lo hubiere.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
A.1.6	Permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC




**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR			OBSERVACIÓN
PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS: RIESGOS, DE ÉTICA (NOTA A MEDIDA QUE SE CREEN LOS COMITÉS DEBERÍAN INCORPORARSE EN LOS INFORMES)			
B. 1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones durante el año de cada comité	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC, los comités son potestad del BIESS
B. 2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B. 2.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces.	Participación de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, en procesos de capacitación.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
		Participación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en procesos de capacitación promocionados por la entidad. Número de horas de capacitación en el año. Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
B.2.2			
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, junta directiva o quien haga sus veces.	Número total de reuniones del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces en el año.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC, el gerente programa reuniones mensuales, así como las ocasionales en cuanto se imparten nuevas instrucciones
C.1.2		Número de miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C.1.3		Número de veces que el consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces debió suspender la reunión por falta de quórum.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC






**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN
C.1.4	Participación en el comité de riesgos y ética.	Número de observaciones realizadas por los riesgos y ética miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y de ética.  No aplica, los comités son exclusividad del BIESS
<b>NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES</b>		
C.2		
C.2.1	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos
C.2.2	Gasto total anual del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio causado por los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.  No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.  No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC. Gastos aprobados por el BIESS vía presupuestos




**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR			OBSERVACIÓN		
USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL					
C. 3					
C. 3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	NÚMERO DE CASOS REPORTADOS	NÚMERO DE CASOS RESUELTOS	
			34345	34345	
C. 3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.	NÚMERO DE CASOS INGRESADOS SB	NÚMERO DE CASOS INGRESADOS HCPC-CTE	
			13	34345	
	Número de afiliados que acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	AFILIADOS JUBILACIÓN	AFILIADOS CESANTÍA 30/06/2022	UNIFORMADOS QUE RECIBIERON CESANTÍA Art. 47 Estatuto HCPC-CCV-CTE
					81
					HEREDEROS DE RECIBIERON CESANTÍA Art. 48 Estatuto HCPC-CCV-CTE
					46
D					
1	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL				
	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL				
	Tiempo de servicio en la entidad.	NOMBRE	CARGO		
		MGS. LEGARDA IZQUIERDO EMILIO JOSE -	GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL		
		MGS. ROMERO MURILLO EDISON ABRAHAN -	GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS		
		MGS. PATIÑO HUERTAS JUAN SEBASTIAN	GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO		
		MGS. ARMIJOS SUAREZ ERIKA PAOLA -	GERENTE DE TALENTO HUMANO		
		MGS. GUZMÁN LEON SOLANGEL JOANA -	GERENTE ADMINISTRATIVO		
		MGS. HERRERA ORTEGA JOHNNY ANDRES	AUDITOR INTERNO		
		ABG. JOHNSON AMPUERO TOMAS IVAN	ASESOR LEGAL		
		MGS. SALCEDO ARCINIEGA FREDDY ESTEBAN	ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO		
		MGS. SOLEDISPA TUBAY ABEL RAMIRO	CONTADOR GENERAL		
D. 1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como en el manual de funciones u organigrama de la entidad.				



**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN	
D. 1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.	<b>CARGO:</b>	<b>TIEMPO</b>
		GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1 AÑO Y 9 MESES
		GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1 AÑO Y 9 MESES
		GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1 AÑO
		GERENTE DE TALENTO HUMANO	1 AÑO Y 9 MESES
		GERENTE ADMINISTRATIVO	1 AÑO Y 9 MESES
		AUDITOR INTERNO	1 AÑO Y 5 MESES
		ASESOR LEGAL	1 AÑO Y 8 MESES
		ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1 AÑO Y 4 MESES
		CONTADOR GENERAL	1 AÑO Y 9 MESES
		<b>CARGO:</b>	<b>TIEMPO</b>
		GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1 AÑO Y 9 MESES
		GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1 AÑO Y 9 MESES
D. 1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1 AÑO
		GERENTE DE TALENTO HUMANO	1 AÑO Y 9 MESES
		GERENTE ADMINISTRATIVO	1 AÑO Y 9 MESES
		AUDITOR INTERNO	1 AÑO Y 5 MESES
		ASESOR LEGAL	1 AÑO Y 8 MESES
		ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1 AÑO Y 4 MESES
		CONTADOR GENERAL	1 AÑO Y 9 MESES
		<b>CARGO:</b>	<b>MASCULINO</b>
		GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1
		GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1
		GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1
		GERENTE DE TALENTO HUMANO	1
		GERENTE ADMINISTRATIVO	1
D. 1.3	Participación en el equipo gerencial por género.	AUDITOR INTERNO	1
		ASESOR LEGAL	1
		ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1
		CONTADOR GENERAL	1
		<b>FEMENINO</b>	
		GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	
		GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN		
		TOTAL	7	2
		<b>CARGO:</b>	<b>4TO NIVEL - POST GRADO</b>	<b>3ER NIVEL - PRE GRADO</b>
		GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1	
		GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1	
		GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO		1
		GERENTE DE TALENTO HUMANO	1	
		GERENTE ADMINISTRATIVO	1	
		AUDITOR INTERNO	1	
		ASESOR LEGAL		1
		ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1	
		CONTADOR GENERAL	1	
		<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
D. 2		<b>NIVEL DE REMUNERACIONES.</b>		
D. 2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.		39,03%
D. 2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.		2,84%
E		<b>INFORMACIÓN LABORAL</b>		
E.1		<b>CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD</b>		
E. 1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.		
			<b>GENERO</b>	<b>Nº EMPLEADOS</b>
			MASCULINO	15
			FEMENINO	18
			<b>TOTAL</b>	<b>33</b>
			<b>NIVEL DE INSTRUCCIÓN</b>	<b>CANTIDAD DE EMPLEADOS</b>
			PRIMARIA	1



**ANEXO 1**

**Corte al 30 de Junio de 2022**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN	
E. 1.2	Clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	BACHILLER	8
		TERCER NIVEL	17
		CUARTO NIVEL	7
		TOTAL	33
		CARGO	CANTIDAD DE EMPLEADOS
E. 1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1
		COORDINADOR DE SERVICIOS	1
		EJECUTIVO DE ATENCIÓN AL USUARIO	4
		ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	1
		ASISTENTE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	1
E. 1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	TOTAL	7
		Menos de 1 año	5
		De 1 a 2 años	28
		Más de 2 años a 5 años	0
		Más de 5 años	0
E. 1.5	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	TOTAL	33
		AÑO 2021 - 3 SALIDAS	
		AÑO 2022 - 2 SALIDAS	
		GRUPO SALARIAL	PROMEDIO SALARIO
			CANTIDAD EMPLEADOS
E. 1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios.	G1	\$ 566,67 3
		G2	\$ 721,11 9
		G3	\$ 1.020,00 10
		G4	\$ 1.366,67 3
		G5	\$ 2.289,14 4
E. 2	CAPACITACIÓN	G6	\$ 2.950,00 4
		TOTAL	33
E. 2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	\$3.360,00	

**ANEXO 1**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL**  
**Corte al 30 de Junio de 2022**

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE			DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN
E.2.2	Programas de capacitación.	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.	<p>5 programas de capacitación interna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de capacitación profesional del FCPC-CCV-CTE / talento interno</li> <li>- Programa de educación Financiera del FCPC-CCV-CTE/ talento interno</li> <li>- Programa de capacitación y fomento en la salud ocupacional/ talento interno</li> <li>- Programa de prevención y abuso por el uso de drogas y otras sustancias / talento interno</li> <li>- Programa de concientización de seguridad laboral/ talento interno</li> </ul>
E.2.3				92%

Mgs. Ing. Emilio Legarda Izquierdo  
GERENTE GENERAL  
FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA  
DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL  
ECUADOR FCPC-CCV-CTE