

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN	OBSERVACIÓN	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES	
			A	A.1
A. 1.3	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC (Codificación de Resoluciones Monetarias, Financieras, de Valores y Seguros LIBRO I, SUBSECCIÓN XIII, PARÁGRAFO III, Art. 130.), el FCPC-CCV-CTE ha tenido solo un Gerente nombrado por el BIESS desde Octubre de 2020	
A. 1.4	Número de miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años, que un miembro del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, permanece como miembro de dichos cuerpos colegiados. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces durante los últimos cuatro (4) años.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC	
A. 1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, frente al tiempo para el cual fueron elegidos, si lo hubiere.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC	
A. 1.6	Permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, en cada comité.	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, en cada comité.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC	

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR		OBSERVACIÓN
PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS; RIESGOS, DE ÉTICA (NOTA A MEDIDA QUE SE CREAN LOS COMITÉS DEBERÍAN INCORPORARSE EN LOS INFORMES)		
B. 1	Número de sesiones durante el año de cada comité	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC, los comités son potestad del BIESS
B.2		
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B. 2.1	Participación de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, en procesos de capacitación.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
B. 2.2	Participación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces en procesos de capacitación promocionados por la entidad. Número de horas de capacitación en el año. Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	Número total de reuniones del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces en el año.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC, el gerente programa reuniones mensuales, así como las occasioneales en cuanto se imparten nuevas instrucciones
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, junta directiva o quien haga sus veces.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C.1.2	Número de miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC
C.1.3	Número de veces que el consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces debió suspender la reunión por falta de quorum.	No aplica, no existen consejos o juntas en los FCPC

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN
C.1.4 Participación en el comité de riesgos y ética.	Número de observaciones realizadas por los riesgos y ética miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y de ética.
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES
C.2.1	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.
C.2.2	Gasto total anual del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

C. 3	DESCRIPCIÓN INDICADOR	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		OBSERVACIÓN
		NÚMERO DE CASOS REPORTADOS	NÚMERO DE CASOS RESUELtos	
C. 3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados. 34345	34345	
C. 3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.	13	34345	
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D. 1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como en el manual de funciones u organigrama de la entidad.	TIEMPO DE SERVICIO EN LA ENTIDAD.		
		NOMBRE	CARGO	
		MGS. LEGARDA IZQUIERDO EMILIO JOSE -	GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	
		MGS. ROMERO MURILLO EDISON ABRAHAN -	GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	
		MGS. PATIÑO HUERTAS JUAN SEBASTIAN	GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	
		MGS.ARMIJOS SUAREZ ERIKA PAOLA -	GERENTE DE TALENTO HUMANO	
		MGS.GUZMÁN LEÓN SOLANGEL JOANA -	GERENTE ADMINISTRATIVO	
		MGS.HERRERA ORTEGA JOHNNY ANDRES	AUDITOR INTERNO	
		ABG. JOHNSON AMPUERO TOMAS IVAN	ASESOR LEGAL	
		MGS.SALCEDO ARCIÑEGA FREDDY ESTEBAN	ANALISTA DE RIESGOS/ CUMPLIMIENTO	
		MGS. SOLEDISPA TUBAY ABEL RAMIRO	CONTADOR GENERAL	

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN	
CARGO:	TIEMPO	
D. 1.1	<p>Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.</p>	
GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1 AÑO	
GERENTE DE TALENTO HUMANO	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE ADMINISTRATIVO	1 AÑO Y 9 MESES	
AUDITOR INTERNO	1 AÑO Y 5 MESES	
ASESOR LEGAL	1 AÑO Y 8 MESES	
ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1 AÑO Y 4 MESES	
CONTADOR GENERAL	1 AÑO Y 9 MESES	
CARGO:	TIEMPO	
GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1 AÑO	
GERENTE DE TALENTO HUMANO	1 AÑO Y 9 MESES	
GERENTE ADMINISTRATIVO	1 AÑO Y 9 MESES	
AUDITOR INTERNO	1 AÑO Y 5 MESES	
ASESOR LEGAL	1 AÑO Y 8 MESES	
ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1 AÑO Y 4 MESES	
CONTADOR GENERAL	1 AÑO Y 9 MESES	
CARGO:	MASCULINO	FEMENINO
GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	1	
GERENTE DE TECNOLOGÍA Y PROYECTOS	1	
GERENTE FINANCIERO Y OPERATIVO	1	
GERENTE DE TALENTO HUMANO		1
GERENTE ADMINISTRATIVO		1
AUDITOR INTERNO	1	
ASESOR LEGAL	1	
ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO	1	
CONTADOR GENERAL	1	
D. 1.3	<p>Participación en el equipo gerencial por género.</p>	

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN		
	TOTAL	7	2
CARGO:	4TO NIVEL - POST	3ER NIVEL - PRE GRADO	
D. 1.4	<p>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</p> <p>ASESOR LEGAL</p> <p>ANALISTA DE RIESGOS/CUMPLIMIENTO</p> <p>CONTADOR GENERAL</p>		
D. 2	TOTAL	7	2
D. 2.1	<p>Nivel de remuneraciones.</p> <p>Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.</p>		39,03%
D. 2.2	<p>Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.</p>		2,84%
E	INFORMACIÓN LABORAL		
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.	
	GENERO	Nº EMPLEADOS	
	MASCULINO	15	
	FEMENINO	18	
	TOTAL	33	
	NIVEL DE INSTRUCCIÓN		
	PRIMARIA	CANTIDAD DE EMPLEADOS	1
	Número de empleados de la entidad		

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL.

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN	CANTIDAD DE EMPLEADOS	CARGO		
			BACHILLER	TERCER NIVEL	CUARTO NIVEL
E. 1.2	Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	33	8	17	7
E. 1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.				
E. 1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.				
E. 1.5	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.				
E. 1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios.				
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	\$3.360,00			

ANEXO 1

Corte al 30 de Junio de 2022

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR FCPC-CCV-CTE

DESCRIPCIÓN INDICADOR	OBSERVACIÓN
<p>E.2.2 Programas de capacitación.</p> <p>Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de capacitación profesional del FCPC-CCV-CTE / talento interno - Programa de educación Financiera del FCPC-CCV-CTE / talento interno - Programa de capacitación y fomento en la salud ocupacional/ talento interno - Programa de prevención y abuso por el uso de drogas y otras sustancias / talento interno - Programa de concientización de seguridad laboral/ talento interno
<p>E.2.3 Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.”</p>	<p>5 programas de capacitación interna</p> <p>92%</p>



Mgs. Ing. Emilio Legarda Izquierdo

GERENTE GENERAL

**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE CESANTÍA
DEL CUERPO DE VIGILANTES DE LA COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL
ECUADOR FCPC-CCV-CTE**

